

Affectation 4 (b) — Développement économique et rural

Le Centre de compétence en développement économique et rural vise à développer et à soutenir le dynamisme et la viabilité du Manitoba rural et nordique, ainsi qu'à offrir un leadership dans le domaine du développement économique et rural. Le Centre de compétence est situé à Brandon et il compte deux sections.

La Section des champions du développement agricole et rural a pour objectif principal le développement des capacités de chaque personne et collectivité et de l'environnement de manière à favoriser la croissance économique dans un processus de renouveau qui vise la viabilité et la durabilité des régions rurales et du Nord du Manitoba. Elle vise également à accroître la participation et l'engagement des groupes cibles, soit les jeunes, les Autochtones, les femmes et les jeunes agriculteurs.

La Section du développement rural et des affaires cherche à accroître la prévalence de la transformation à valeur ajoutée, la croissance des nouvelles entreprises et la promotion de l'entrepreneuriat dans les régions rurales du Manitoba. Elle met aussi l'accent sur le maintien et la mise en valeur des entreprises rurales existantes.

En soutien à ces objectifs, le Centre de compétence a offert des services et de l'information sur le développement coopératif et la gestion d'entreprise, a facilité la promotion de l'industrie par des collaborations et des alliances et a coopéré à la diversification des régions rurales du Manitoba par le développement organisationnel et le développement du leadership. Le Centre de compétence s'est engagé à rechercher l'excellence dans la diffusion de l'information, le développement des ressources, la consultation, la formation et la coopération avec les équipes PRO afin d'assurer la prestation en temps utile des programmes et des services à ses clients.

Le Centre de compétence en développement économique et rural a cherché à atteindre les objectifs suivants en 2006-2007.

Accroître l'activité économique et promouvoir l'entrepreneuriat dans les régions rurales et du Nord du Manitoba

Forum rural

Le Forum rural 2007 a renouvelé son accent sur l'entrepreneuriat et le développement des entreprises. Parmi les nouveaux événements du Forum rural, on comptait le concours Great Manitoba Food Fight (30 participants) et l'événement Élimination des entrepreneurs. On y a présenté les prix Capturing Opportunities (mettre à profit les possibilités) qui reconnaissent les réussites et les réalisations rurales. Le Forum a présenté une variété de séminaires sur le développement économique et le développement des entreprises : Business Bear Pit, Innovative Food Product Development (développement innovateur des produits alimentaires), A National, Global and Industry Perspective on the Bio Economy (points de vue national, mondial et de l'industrie sur la bioéconomie). Il a présenté aussi une foire commerciale (Food Commercialization Station), une séance de discussion ouverte pour les jeunes et le Youth Business Institute. Le nombre de délégués inscrits présents aux séminaires s'est élevé à 927 personnes, soit une hausse de 30 % par rapport à l'année antérieure.

En conjonction avec le Forum rural, on a offert un atelier de formation accrédité qui mène à un diplôme en développement économique à 40 praticiens en développement économique.

Les collectivités rurales ont également tenu des réunions au cours du Forum rural pour discuter des questions et des stratégies relatives à la garde d'enfants et à l'éducation rurale. Le Forum rural 2007 a accueilli un total de 2 000 personnes.

Sociétés de développement régional (SDR)

Le Programme des sociétés de développement régional (SDR) repose sur les principes du développement économique communautaire, selon lesquels les collectivités manitobaines possèdent les compétences et les outils nécessaires pour élaborer des plans et adopter des mesures à l'échelle locale. Sept SDR réparties dans l'ensemble de la province ont bénéficié d'un soutien en 2006-2007.

Parmi les activités de développement économique signalées par les SDR, on compte les suivantes :

- Heartland Regional Gasification (projet de gazéification);
- projet NorthEast Regional Broadband;
- prise de participation régionale pour le développement de l'énergie éolienne dans le Nord;
- expansion de la zone de rayonnement du service cellulaire;
- développement du sentier Prime Meridian Trail;
- développement du biodiésel dans la région du Sud-Ouest;
- formation au Programme de maintien et d'expansion des entreprises;
- proposition d'établissement d'installations de production de pommes de terre pour vodka dans la région de la vallée du Pembina et mise en oeuvre du projet;
- développement d'un site Web sur les investissements commerciaux avec système d'information géographique (SIG);
- facilitation de l'établissement d'installations de transformation du soja, d'installations de production de soupe et d'installations de transformation de la luzerne.

Le gouvernement provincial a versé 545 000 \$ aux SDR, montant qui a été majoré d'autant par les contributions des partenaires municipaux et locaux.

Programme Agro-Initiatives du Manitoba

Le programme Agro-Initiatives a offert une aide financière pour faciliter le développement de l'industrie et les initiatives commerciales susceptibles de créer de nouvelles utilisations pour les produits agricoles, d'ajouter de la valeur et de créer de nouveaux marchés pour les produits de base et la production alimentaire au Manitoba. Quatorze projets de développement des entreprises et des produits et d'études de marché ont été approuvés dans le cadre du programme pour un total de 95 000 \$.

Programme d'infrastructure

Le Ministère a concentré des efforts sur un nouveau programme d'infrastructure en vue d'examiner le développement des infrastructures à titre d'outil d'habilitation du développement commercial et rural. On a analysé la politique stratégique relative aux réseaux routiers du point de vue du développement rural et on a fourni de l'aide aux gouvernements municipaux locaux en matière de planification, de gestion et d'amélioration des infrastructures agroalimentaires locales.

Programme Candidats du Manitoba pour les gens d'affaires

En soutien au Programme, le personnel du Ministère a offert de l'aide à six candidats, répondu à quinze demandes d'information, réalisé trois entrevues avec des demandeurs et participé à sept réunions de comités de sélection.

Soutien aux équipes PRO

En utilisant une combinaison de séminaires, d'ateliers et de mentorat, le Centre de compétence en développement rural et économique a offert en 2006-2007 environ 150 jours-personnes de formation aux spécialistes en développement des entreprises (SDE) sur des sujets tels qu'une introduction aux coopératives, une formation spécialisée sur les coopératives, la planification de la relève et le plan d'exploitation agricole.

Maintenir les entreprises rurales

Génération suivantes

L'initiative Génération suivantes cible l'entrée des jeunes dans le secteur de l'agriculture. Le personnel a élaboré un programme de mentorat amélioré, qui a été mis en oeuvre avec deux clients immigrants. Une aide financière a été offerte à 18 événements présentés au Manitoba et 83 nouveaux clients ont participé au Programme de crédits de formation en gestion, aux termes duquel les jeunes agriculteurs peuvent avoir accès à une formation en gestion. Le bulletin *Young Farmers*, qui met en vedette des jeunes producteurs innovateurs et qui traite de questions d'intérêt pour les jeunes agriculteurs, a été distribué par la poste à 1 050 jeunes producteurs manitobains. On peut aussi consulter le bulletin sur le site Web du Ministère. Les activités de la Semaine de la relève agricole ont été offertes à 265 participants à quatre endroits.

Service canadien de développement des compétences en agriculture

Le programme du Service canadien de développement des compétences en agriculture a offert un soutien à la formation des familles agricoles intéressées à mettre à niveau leurs compétences afin de les préparer aux possibilités d'emploi à la ferme ou à l'extérieur de celle-ci. Grâce à ce programme, on a investi plus de 5 millions de dollars dans la formation en réponse à 1 469 demandes reçues.

Programme 4-H

En 2006-2007, 4 211 membres des clubs 4-H ont parachevé un projet des 4-H, sous la direction de 1 772 animateurs bénévoles. Les projets encouragent les jeunes à acquérir des compétences dans les domaines du bétail et de l'agriculture (38 %), de l'économie domestique (17 %) et des aptitudes à la vie quotidienne (45 %) en préparation à une carrière ou à l'établissement d'une entreprise dans une variété de secteurs. En plus des projets auxquels les jeunes membres des 4-H ont participé, leur engagement à l'égard d'événements tels que le Provincial Horse Show (concours hippique), le Provincial Dairy Show (exposition de bovins laitiers) et Agribition leur a permis de mieux comprendre l'industrie du bétail. On a également passé en revue le matériel des projets sur les bovins et du projet d'élevage des jeunes chevaux.

Gestion agricole

Le personnel a mis périodiquement à jour 35 feuillets d'information sur les coûts de production et a offert sur le site Web du Ministère un logiciel de planification financière, de planification de la production et de planification d'exploitation agricole. Il a également offert un soutien au comité des jeunes agriculteurs des Keystone Agricultural Producers (KAP) afin que ce dernier entreprenne quatre projets de développement du leadership et des compétences en gestion.

Main-d'oeuvre rurale

Le personnel a parachevé un examen de l'application des normes d'emploi aux travailleurs agricoles et il a offert un soutien à l'organisation de six réunions avec des groupes de divers secteurs de l'industrie.

Service téléphonique d'aide en cas de stress en milieu rural

Le personnel a soutenu le maintien du service téléphonique d'aide pour les familles rurales. En 2006-2007, 2 115 personnes ont bénéficié de l'aide du service téléphonique.

Accroître le nombre de coopératives

Accroître la capacité de développement des coopératives

Le personnel a soutenu l'aide apportée par professionnels communautaires et des équipes PRO aux projets de coopérative. Une conférence sur les biocombustibles et les coopératives à valeur ajoutée a attiré 40 professionnels communautaires. Le personnel a offert une formation de base sur les coopératives à 50 membres des équipes PRO et une formation spécialisée à 11 membres des équipes PRO. Ces derniers ont offert leur aide à plus de 50 projets. Dix-neuf nouvelles coopératives ont été constituées en 2006-2007.

Projet pilote de « Coopérative de collaboration »

Le personnel a soutenu le projet de la société Collaboration Co-op Development Services Inc. qui offre des services aux coopératives autochtones urbaines. L'aide a pris la forme de conseils sur la gouvernance, l'élaboration d'un règlement intérieur, les réunions de délégués et l'assemblée générale annuelle. À l'heure actuelle, la coopérative de collaboration offre un soutien à la gestion aux coopératives qui ont besoin d'aide pour gérer leurs fonctions opérationnelles.

Coopératives de garde d'enfants

Le personnel a fourni un cadre de règlement intérieur à une coopérative urbaine de développement économique communautaire qui offre des services de formation et de garde d'enfants.

Conseil de promotion de la coopération

Le personnel a offert un soutien au Conseil de promotion de la coopération au Manitoba. Le Conseil a fourni une aide financière à deux centres coopératifs de vacances pour adolescents, aux prix annuels pour les coopératives, à une étude sur les coopératives de la nouvelle génération et à des projets de démarrage de nouvelles coopératives.

Office des prêts et de garantie de prêts aux coopératives

Le personnel a offert un soutien à l'Office des prêts et de garantie de prêts aux coopératives qui offre des garanties de prêt aux coopératives afin d'améliorer leur accès aux services financiers dont elles ont besoin pour leur développement. Au 31 mars 2006, deux garanties de prêt demeuraient non réglées et une garantie de prêt additionnelle a été accordée en 2006-2007.

Renforcer les capacités humaines et sociales pour orienter le changement communautaire

Développement du leadership et gestion organisationnelle

Le personnel a soutenu plusieurs conseils provinciaux tels que ceux du Conseil des 4-H du Manitoba, du Manitoba Women's Institute et de la Manitoba Association of Agricultural Societies (MAAS). On a organisé un atelier sur la gouvernance pour les conseils d'administration de ces organismes. En 2006-2007, le Conseil des 4-H du Manitoba a fait avec succès la transition à une nouvelle structure organisationnelle.

Le personnel a également soutenu 16 événements provinciaux organisés par les clubs 4-H et conseils régionaux des 4-H. Plus de 90 membres 4-H ont participé à l'événement sur les communications, tandis que 100 personnes ont participé à l'événement pour les animateurs des 4-

H et 68 délégués ont participé à la conférence nationale « Skills and Thrills ». De tels événements offrent aux jeunes et aux adultes des possibilités d'apprentissage par l'expérience de compétences en leadership et de compétences organisationnelles qui peuvent ensuite être utilisées pour organiser d'autres événements ou groupes communautaires.

La MAAS a adopté une nouvelle vision et un nouvel énoncé de mission; elle a aussi accru sa responsabilité et ses activités en soutien aux sociétés agricoles du Manitoba rural.

Les associations agricoles reçoivent un financement pour l'organisation de foires, d'expositions, d'événements éducatifs et pour le soutien aux infrastructures. En 2006-2007, on a organisé 62 foires ou expositions et cinq événements d'éducation spécialisée. Un montant de 77 650 \$ a été accordé à des projets d'infrastructure et 262 000 \$ ont servi à financer des événements éducatifs et des activités d'éducation spécialisée.

Le conseil du Women's Institute a organisé une journée provinciale d'apprentissage et un congrès annuel couronnés de succès. Le personnel a aussi accordé un soutien au développement du leadership au comité d'organisation de la Manitoba Farm Women's Conference, un événement qui a attiré plus 150 agricultrices.

Accroître l'innovation et la recherche en matière de développement économique communautaire

Bourses d'études d'Initiatives rurales Manitoba

En 2006-2007, on a établi un fonds de dotation de 250 000 \$ afin de financer des bourses d'études en développement rural à l'Université de Brandon. Les bourses d'études seront accordées aux étudiants des régions rurales du Manitoba et elles soutiendront les études rurales.

Rural Development Institute

Le Rural Development Institute (RDI) a reçu une subvention annuelle de 100 000 \$. Le Ministère siège au comité consultatif du RDI et au comité de gestion de l'entente de financement. Le RDI a permis le parachèvement de sept projets, y compris une étude de faisabilité communautaire, un projet de gestion des risques et de planification des mesures d'urgence, un projet de soutien à la planification municipale et à l'élaboration de règlements administratifs et une évaluation communautaire. Le projet de modèle de collaboration communautaire, un modèle de planification régionale, était un projet pilote financé par le Secrétariat rural. Quatre des six emplacements des tables rondes régionales sont dans les régions rurales de la province, notamment les tables rondes Bayline et du Sud-Ouest. Le programme ICRPS (International Comparative Rural Policy Studies) de 2006 a été offert au Manitoba à 26 étudiants. Le RDI a aussi facilité des processus communautaires et des événements éducatifs en collaboration avec le personnel du Ministère.

Équipe rurale du Manitoba

L'Équipe rurale a réuni des organismes de services fédéraux, provinciaux et communautaires qui s'intéressent aux questions rurales en vue d'améliorer la collaboration dans la prestation des services dans les régions rurales du Manitoba. Le Ministère copréside l'Équipe rurale du Manitoba, qui engage la participation de plus de vingt ministères et organismes. L'Équipe a réalisé une étude des besoins des femmes des régions rurales et du Nord et a offert trois ateliers de suivi à Le Pas, Thompson et Dauphin en vue d'élaborer des plans d'action. On a organisé à Winnipeg une Journée autochtone qui a mis en évidence des expériences commerciales réussies. La tenue d'une séance de planification stratégique s'est traduite par la définition de quatre secteurs d'intervention privilégiés pour l'exercice 2007-2008, soit la collaboration communautaire, les Autochtones, les femmes et les jeunes.

Orienter le Ministère dans la mobilisation des citoyens autochtones pour l'agriculture et le développement économique rural

Initiative d'alimentation saine dans le Nord

Dns le cadre de l'Initiative, le Ministère a offert des techniques de jardinage et de conservation des aliments dans le nord de la province. Plus de 45 nouveaux jardins ont été établis et 10 ateliers sur la conservation des aliments ont été offerts. Le personnel a élaboré des pratiques d'utilisation adaptée des serres dans le Nord et des possibilités de serre chaude qui ont été disséminées dans le Nord.

Projet autochtone des 4-H

Un camp d'été qui utilisait le matériel des 4-H a été offert à la Première nation de Black River. La Première nation de Brokenhead a reçu des ateliers des 4-H, tandis que les Premières nations de Brochet et de Waywayseecappo ont reçu de la documentation des 4-H. On a fait la promotion des clubs 4-H au congrès de l'Indian Agriculture Council of Manitoba, où on a souligné que la programmation pour les jeunes était un besoin réel. Le matériel élaboré comprenait des affiches, des feuillets d'information, des éléments d'exposition et des renseignements sur les nouveaux projets.

Indian Agriculture Council of Manitoba

Le personnel a offert un soutien financier et un soutien de la planification au congrès de l'Indian Agriculture Council of Manitoba, qui a eu lieu à Portage la Prairie en février 2007. On y a fait la promotion des services et des programmes des équipes PRO et de la Société des services agricoles du Manitoba (SSAM). Jusqu'ici, la SSAM a accordé trois prêts à des Premières nations.

Poste de commercialisation du bison

Le personnel a entrepris d'établir un poste de commercialisation du bison sur le territoire de la Première nation Ebb and Flow, en partenariat avec quatre autres Premières nations, le Ministère et la Manitoba Bison Association. L'établissement du poste sera le premier pas vers la valorisation du bison produit au Manitoba en assurant l'uniformité de l'offre et de la qualité.

Comblent l'écart

Le Ministère participe au comité de direction interministériel et aux sous-comités de l'infrastructure et du logement et du développement économique. Chacun des sous-comités a préparé des plans d'action et le travail se poursuit.

4 (b) Développement économique et rural

| Dépenses par affectation budgétaire de moindre importance | Dép. réelles 2006-2007 | | Dép. prévues 2006-2007 (milliers de \$) | Écart pos./ (nég.) (milliers de \$) | Note expl. |
|--|---------------------------|--------------|---|---|---------------|
| | (milliers de \$) | ETP | | | |
| (1) Salaires et avantages sociaux | 1 694,0 | 28,89 | 1 885,1 | (191,1) | |
| (2) Autres dépenses | 3 384,7 | | 2 389,3 | 995,4 | 1 |
| (3) Subventions — associations agricoles | | | | | |
| Subventions/paiements de transfert | 342,2 | | 368,4 | (26,2) | |
| (4) Autres subventions | | | | | |
| Subventions/paiements de transfert | 43,5 | | 43,6 | (0,1) | |
| (5) Subventions — sociétés de développement régional | | | | | |
| Subventions/paiements de transfert | 545,0 | | 545,0 | -- | |
| Total des dépenses | 6 009,4 | 28,89 | 5 231,4 | 778,0 | |

Note explicative :

1. *Le dépassement des crédits s'explique principalement par le financement ponctuel en 2006-2007 de l'établissement d'un programme d'aide aux producteurs touchés par l'inondation des terres agricoles le long de la rivière Assiniboine en 2005 et 2006.*