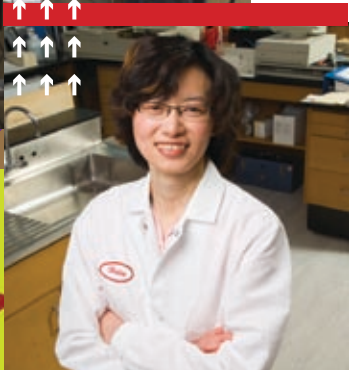


La diversité et l'équité en matière d'emploi au sein du gouvernement du Manitoba



Personnes. Mission. Progrès.

Le gouvernement du Manitoba vous offre des possibilités, une grande diversité et une carrière enrichissante.



L'avantage de la diversité

Un milieu de travail qui valorise et encourage la diversité crée de nombreux avantages pour les employés, les directeurs et l'organisation :

- Un groupe diversifié d'employés à l'image du public favorise souvent une meilleure compréhension des problèmes et préoccupations des citoyens auxquels nous fournissons des services.
- Un groupe diversifié d'employés peut générer un large éventail d'idées et d'approches uniques par rapport à une question, se traduisant souvent par des solutions novatrices.
- Un directeur qui valorise la diversité peut créer un milieu de travail sûr où les employés se sentiront à l'aise. Un tel environnement les encouragera à participer davantage et à discuter des problèmes de travail entre eux. Cela pourrait accroître le niveau de satisfaction des employés, tout en augmentant leur productivité et en donnant des résultats de meilleure qualité.
- Un milieu de travail qui encourage la diversité est plus susceptible d'attirer et de retenir les employés productifs.

Diversité

La diversité, c'est encourager chaque employé à participer à part entière dans la prestation des services gouvernementaux. La diversité, c'est reconnaître et respecter les caractéristiques de chacun. Cela signifie savoir apprécier ce qui différencie les employés les uns des autres, que ce soit l'âge, la culture, l'origine ethnique, les compétences, le genre, l'orientation sexuelle, la religion, la situation familiale, les capacités, les talents et les points de vue. La diversité enrichit le milieu de travail grâce aux échanges de différents points de vue et idées de personnes provenant d'horizons divers et ayant des expériences variées.

Politique d'équité en matière d'emploi

Le gouvernement provincial a adopté une politique d'équité en matière d'emploi pour s'assurer que la fonction publique est à l'image des citoyens du Manitoba. La politique d'équité en matière d'emploi désigne quatre groupes :

- femmes
- Autochtones
- personnes handicapées
- minorités visibles

Pour obtenir les définitions détaillées des quatre groupes et des renseignements supplémentaires sur la politique, consultez notre site Web (voir ci-dessous) ou communiquez avec la Commission de la fonction publique. Les employés sont embauchés selon le principe du mérite, de l'impartialité et de l'équité. Il est important de se rappeler que les candidats retenus, qu'ils fassent partie ou non d'un des groupes désignés, ont été choisis parce qu'ils satisfont à tous les critères d'embauche essentiels du poste en question.

Stratégie relative à la diversité

La province est fermement résolue à promouvoir la diversité et l'équité au sein de la fonction publique. Lorsque nos employés sont représentatifs des citoyens auxquels nous offrons des services, nous sommes mieux placés pour comprendre les besoins et préoccupations de l'ensemble des Manitobains et élaborer des programmes et politiques plus efficaces.

La stratégie relative à la diversité de la fonction publique de la province est un plan qui décrit l'approche du Manitoba à l'égard de la diversité et souligne les principales actions requises pour avoir une fonction publique diversifiée.

La stratégie aide aussi les ministères à partager les informations et à travailler ensemble à la promotion de la diversité et de l'équité en matière d'emploi dans l'ensemble de l'organisation.

C'est la responsabilité commune des employés, des directeurs et des ressources humaines de créer un milieu de travail qui respecte et valorise la diversité sous toutes ses formes.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec :

Commission de la fonction publique

155, rue Carlton, bureau 935

Winnipeg (Manitoba) R3C 3H8

Téléphone : 204 945-2332

Sans frais : 1 800 282-8069 (poste 2332)

Télécopieur : 204 945-1486

Courriel : csc@gov.mb.ca

Site Web :

www.manitoba.ca/csc/index.fr.html

