

Bourses de l'Équipe verte

2011

Boys & Girls Club, Winnipeg

Community School Investigators (CSI), un programme d'enrichissement scolaire pendant les vacances d'été, s'adresse aux élèves du centre-ville de Winnipeg. Cette employée a grandi au centre-ville, y a fréquenté l'école et connaît bien les difficultés auxquelles les élèves de ce milieu sont confrontés. Elle est très fière d'avoir pu contribuer dans sa communauté en servant de modèle positif. Le programme CSI l'a aidée, en tant qu'étudiante en éducation, à perfectionner ses compétences à mettre sur pied des activités éducatives et récréatives.

Riverside Lions Seniors Residences et Riverside Lions Non-Profit Housing, Winnipeg

Le bénéficiaire de cette bourse a passé l'été à concevoir et à mettre sur pied un programme de recyclage au Riverside Lions Non-Profit Housing ainsi qu'un programme visant à inviter les jeunes à prendre part à des activités au Riverside Lions Seniors Residences. Le programme de recyclage a été conçu pour répondre aux besoins des résidents après en avoir discuté avec eux et tenu compte de leurs suggestions et de leurs préoccupations. Cet employé a également établi un contact avec une école locale afin que les efforts de recyclage se poursuivent durant l'hiver. Le programme destiné aux jeunes a été publicisé dans la communauté, et le YMCA et Teen Stop en ont fait la promotion pour inciter les adolescents et adolescentes à venir faire des activités avec les résidents.

Eastman Employment Services, Steinbach

Eastman Employment Services, un organisme à but non lucratif, offre de l'emploi à des adultes handicapés (que ce soit sur le plan mental, émotionnel ou social). Cet employé de l'Équipe verte a été embauché comme formateur en milieu de travail auprès des personnes qui ont participé au projet et qui devaient effectuer des travaux d'entretien de terrains ainsi que divers travaux dans la communauté. Son rôle consistait à motiver et à encourager les membres de son équipe tout en servant de modèle positif. Il devait également veiller à la sécurité dans le milieu de travail, s'assurer que tous les employés avaient reçu la formation adéquate, qu'ils portaient des vêtements de protection convenables et utilisaient l'équipement de sécurité approprié.

Village de Wawanesa, Wawanesa

Durant presque tout l'été, cet employé a effectué des travaux d'entretien de terrains situés dans les espaces publics du village de Wawanesa, y compris dans les parcs et autres secteurs où se tiennent diverses activités récréatives pour les jeunes. Sans un entretien adéquat des espaces verts, ces activités ne pourraient avoir lieu. Toutefois, en juillet, on a fait appel à lui pour aider à effectuer des tâches liées aux inondations, comme mettre des sacs de sable et participer à la construction des digues le long de la rivière. Selon lui, sa participation aux travaux liés aux inondations a eu des effets très positifs dans la communauté et cette expérience de vie a été pour lui la plus importante qu'il ait connue à ce jour.

2010

Daniel MacIntyre/St. Matthews Community Association, Winnipeg

Comme il est souvent difficile de trouver des espaces à jardin au centre-ville de Winnipeg, la Daniel MacIntyre/St. Matthews Community Association a décidé de créer ses propres espaces pour la collectivité. L'employé de l'Équipe verte a coordonné un programme de halte-accueil permettant aux jeunes du quartier de planter, d'arroser et de récolter des légumes. Les jeunes ont également décoré les parcelles, créé des abris pour chauves-souris et cuisiné avec les fruits et les légumes récoltés.

Deer Lodge Center, Winnipeg

À titre d'assistante à l'entretien des terrains du centre Deer Lodge, cette employée de l'Équipe verte a passé l'été à entretenir les nombreux massifs de fleurs et espaces verts autour de l'établissement. Le travail qu'elle a effectué sur les pelouses a profité directement aux résidents et à la communauté environnante. Cette employée savait que ces tâches allaient l'aider à perfectionner ses compétences en conception et en jardinage mais elle n'avait jamais pensé que ses habiletés en communications interpersonnelles s'amélioreraient autant au contact de ses collègues et des résidents du centre.

Lakeshore Recreation Commission, Eriksdale

Cette bénéficiaire de bourse a passé l'été comme préposée aux loisirs et au bien-être. Elle devait organiser et mettre en oeuvre des activités estivales pour jeunes dans un certain nombre de collectivités rurales. Ainsi, elle a notamment mis sur pied un rodéo à bicyclette, conçu une course contre la montre et fait la promotion de la vie saine. Elle a encouragé les parents à préparer des déjeuners sans sucre pour leurs enfants et a expliqué l'importance des filtres solaires et de l'hydratation. Elle estime que les leçons apprises au cours de l'été auront des effets non seulement sur les jeunes mais aussi sur les collectivités où elle a travaillé.

Bibliothèque publique de Springfield, Springfield

Cette employée de l'Équipe verte était chargée d'organiser un programme de lecture d'été offert par la bibliothèque. Le programme avait pour thème les animaux, et les activités ainsi que les livres devaient correspondre à ce thème. En plus de

planifier et d'organiser ce programme, l'employée a également invité un écrivain local à faire la lecture aux élèves. L'une des activités-phares a été un concours selon lequel les jeunes devaient enregistrer ce qu'ils lisaient et obtenaient un bulletin de participation au tirage d'un prix pour chaque période de 20 minutes qu'ils consacraient à la lecture.

2009

Société canadienne du sang, Winnipeg

Engagé comme coordonnateur du développement communautaire à la Société canadienne du sang, cet employé de l'Équipe verte a été très satisfait de son expérience. Du fait qu'il envisage de devenir médecin, cet emploi était bien adapté à ses objectifs professionnels. Sa tâche principale consistait à trouver des donneurs et à les encourager à faire don de leur sang non pas une seule fois mais de façon répétée. Il a pu l'accomplir en participant à la campagne intitulée *Donors Rock* et destinée à attirer plus particulièrement les jeunes de partout au Manitoba.

Oak Point Community Club, Oak Point

Entre travailler à un camp de jour, entretenir les installations lors des jeux d'été des aînés et faire la promotion d'un rodéo annuel, cette employée de l'Équipe verte a connu un été bien rempli. Elle a été très contente de pouvoir apporter une contribution à sa collectivité, et cela sous de nombreuses formes différentes. Elle pense que ses activités et expériences précédentes de bénévolat l'ont aidée dans son travail d'été et que le poste lui a permis d'acquérir des compétences comme la patience, le sens des responsabilités et la planification.

Camps d'été de la division scolaire River East-Transcona, Winnipeg

À titre de coordonnatrice des programmes d'un camp de jour, cette employée de l'Équipe verte était chargée de planifier et d'organiser les activités quotidiennes du camp. Du fait qu'elle envisage de devenir enseignante, elle estime que les compétences qu'elle a acquises s'appliquent directement à ses objectifs à long terme. Chaque semaine du camp était consacrée à un thème particulier, notamment : mystère magique, sports extrêmes et tout ce qui touche à la préhistoire.

Victoria Beach Sports Club, Victoria Beach

Dans son enfance, cette employée de l'Équipe verte a passé de nombreux étés à Victoria Beach, un endroit qu'elle adore et qui lui rappelle de merveilleux souvenirs. Bien des années plus tard, l'Équipe verte lui a donné l'occasion de travailler comme assistante de loisirs dans ce même endroit. Les rôles variés que cette jeune femme a occupés consistaient notamment à organiser un camp de jour et à faire la promotion d'un festival de musique local. Elle estime que son enthousiasme et son travail acharné ont grandement contribué au succès de ses expériences pendant l'été.

2008

Baseball Manitoba, Winnipeg

Le programme *Come Play Baseball* a été mis sur pied pour offrir un endroit sécuritaire aux jeunes du centre-ville de Winnipeg et les inciter à venir jouer au baseball tous les jours. Le bénéficiaire de cette bourse a passé l'été à organiser le programme, qui a attiré un certain nombre d'enfants du quartier. Tout en prenant plaisir à entraîner les participants, il s'est rendu compte que le programme offrait beaucoup plus que du baseball et qu'il permettait par exemple d'avoir des conversations sur l'importance de rester à l'école, d'atteindre des objectifs et de ne pas s'attirer d'ennuis.

District de conservation La Salle Redboine, Holland

Le projet visait à gérer les ressources naturelles dans une perspective à long terme et au profit de tous les résidents, en mettant particulièrement l'accent sur l'érosion. Le bénéficiaire de la bourse a remarqué qu'il a aidé à déterminer les domaines de préoccupation, qu'il a travaillé directement sur les projets et qu'il a contribué aux enquêtes de suivi. Son travail lui a permis de comprendre les difficultés que l'érosion peut poser aux propriétaires de terres agricoles et d'acquérir des compétences spéciales en ce qui concerne le fonctionnement de différents types de machines utilisées dans l'industrie.

Minnedosa & District Recreation Commission, Minnedosa

À titre de monitrice de camp de jour, cette employée de l'Équipe verte a passé l'été à planifier, à promouvoir et à mettre en oeuvre un programme de camp de jour pour enfants de 3 à 12 ans. Elle a fait de la publicité pour le camp à l'école locale et a proposé diverses activités aux enfants participants, notamment le tissage avec de la laine et la géocachette. Elle a été très fière de la façon dont le camp a encouragé les modes de vie sains et lui a permis d'acquérir des compétences qui ont renforcé son intention de devenir enseignante à l'école élémentaire.

Sport Medicine Council of Manitoba, Winnipeg

Engagée comme directrice du programme de sécurité, cette employée de l'Équipe verte a passé l'été à se rendre dans les écoles, dans les parcs et à des festivals pour promouvoir l'utilisation des casques de bicyclette. Elle a également participé à la mise en place, à Winnipeg, d'un programme de récompense selon lequel les jeunes et les adultes que l'on surprenait en train de faire de la bicyclette avec un casque sur la tête recevaient un prix. Selon elle, son poste au sein de l'Équipe verte lui a permis d'acquérir de nombreuses compétences notamment les suivantes : leadership, art de parler en public, organisation et esprit d'initiative.