

Rapport sur les professions à forte demande au Manitoba Janvier 2006

Dans le présent rapport, on indique les professions dans lesquelles il existe actuellement une forte demande au Manitoba et pour lesquelles la demande devrait rester forte au cours des deux prochaines années.

- I. **Les professions à forte demande** sont celles dans lesquelles les employeurs auront probablement de la difficulté à pourvoir aux postes. Elles exigent habituellement une longue période de formation, ce qui empêche l'adaptation rapide de l'offre à la demande. Quelques professions dans lesquelles on recrute activement sont incluses dans cette catégorie. En général, il existe un vaste bassin de candidats qualifiés ou quasi qualifiés pour ces postes et, dans la plupart des cas, ces professions exigent une courte période de formation. Les professions sont énumérées selon leur code de la Classification nationale des professions. Certains codes ont été révisés en 2001 et peuvent être utilisés. Les révisions ont surtout été apportées aux professions dans le domaine de la technologie de l'information.
- II. **Certaines compétences très recherchées** sont exigées dans plusieurs professions; elles peuvent être générales ou particulières, c'est-à-dire communes à de nombreuses professions ou réservées à certaines d'entre elles.
- III. **Dans les collectivités autochtones** du Manitoba, plusieurs professions et compétences particulières sont recherchées.

Les renseignements sur les salaires proviennent d'un regroupement de données sur le marché du travail, y compris des données de recensement de Statistique Canada, des enquêtes locales sur les salaires payés et divers rapports produits par les industries. Ils reflètent le salaire de départ et le salaire moyen que peut s'attendre à recevoir le demandeur d'emploi en fonction de son niveau d'expérience. Toutefois, les salaires peuvent varier considérablement dans certaines professions selon le niveau d'expérience, le lieu de travail, les avantages complémentaires et d'autres facteurs.

Des imprévus, tels que des fluctuations importantes des taux d'intérêt ou de la valeur du dollar canadien, pourraient avoir une incidence considérable sur la conjoncture du marché du travail, même à court terme. En général, la liste de professions à forte demande et les commentaires qui l'accompagnent sont mis à jour à chaque six mois ou, au besoin, à intervalles plus rapprochés.

Also available
in English

Pour plus de renseignements sur le marché du travail du Manitoba, veuillez consulter :

Perspectives manitobaines –
*Guide de planification
de carrière*

Le *Guide de planification de carrière*, qui accompagne le document *Perspectives manitobaines*, est un résumé de 200 professions offertes au Manitoba. Il décrit les secteurs d'emploi, les perspectives d'emploi à long terme, les salaires, les possibilités en matière d'études et de formation et les cours de niveaux secondaires recommandés au Manitoba.

Enseignement postsecondaire et Formation professionnelle
Manitoba

Ressources humaines et Développement des compétences,
région du Manitoba

Manitoba School Counsellors Association

<www.edu.gov.mb.ca/aet/lmi/carguide/index_fr.html>

Emploi-Avenir Manitoba

Emploi-Avenir Manitoba comprend actuellement 183 profils de groupes professionnels contenant des renseignements détaillés sur les possibilités d'emploi, les salaires et traitements, les compétences, les conditions de travail et les programmes d'études et de formation. Les profils offrent aussi des renseignements sur les conditions actuelles et les prévisions du marché du travail manitobain.

Enseignement postsecondaire et Formation professionnelle
Manitoba

Ressources humaines et Développement des compétences,
région du Manitoba

<www.mb.jobfutures.org>

Dans le présent rapport sur les professions à forte demande au Manitoba, les professions sont énumérées selon la Classification nationale des professions (CNP). La CNP facilite l'analyse et la compréhension du marché du travail. Dans la CNP, les deux principaux critères utilisés à des fins de classification sont le niveau de compétence et le type de compétence. (Voir l'annexe à la page 19.)

Veuillez faire parvenir vos commentaires et vos questions concernant le présent rapport à :

Section de l'information sur le marché du travail
Enseignement postsecondaire et Formation professionnelle Manitoba
800, avenue Portage, bureau 270
Winnipeg (Manitoba) R3G 0N4
Téléphone : (204) 945-2116
Télécopieur : (204) 948-3104

Site Web : <www.edu.gov.mb.ca/aet/lmi/hdo/hdo_fr.html>

I. Professions à forte demande au Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
GESTION				
0311	Directeur des soins de santé	Salaire de départ : 35 000 \$ Traitement moyen : 54 500 \$	Hôpitaux, centres hospitaliers de longue durée	Tout le Manitoba
0611	Directeur des ventes, du marketing et de la publicité Capacité de déterminer les besoins des clients et d'établir des liens entre ces besoins et les produits et services. Capacité de trouver de nouveaux débouchés localement et globalement.	Salaire de départ : 25 000 \$ Traitement moyen : 59 000 \$	Industries manufacturières	Winnipeg
0711	Directeur de la construction Il y a une forte demande continue pour des directeurs de la construction.	Salaire de départ : 27 000 \$ Traitement moyen : 65 000 \$	Construction	Winnipeg et le nord du Manitoba
AFFAIRES, FINANCES ET ADMINISTRATION				
1111	Comptable CA, CGA ou CMA	Salaire de départ : 25 000 \$ (étudiants) Traitement moyen : 55 000 \$	Services commerciaux pour tous les secteurs	Tout le Manitoba
1121/ 1223	Agent des ressources humaines et de recrutement Il y a une forte demande pour des personnes qui ont des compétences en recrutement et des antécédents en formation.	Salaire de départ : 25 000 \$ Traitement moyen : 47 900 \$	Soins de santé, industries manufacturières, technologie de l'information, services financiers	Tout le Manitoba
1453	Commis au service à la clientèle, commis aux renseignements Capacité de travailler avec les clients pour répondre à leurs besoins en matière de services.	Salaire de départ : 15 100 \$ Traitement moyen : 29 600 \$	Centres de contact avec la clientèle, commerce de détail	Winnipeg et Brandon

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
1454	Intervieweur Excellentes compétences téléphoniques et connaissances générales en informatique.	Salaire de départ : 15 000 \$ Traitement moyen : 21 000 \$	Centres de contact avec la clientèle	Winnipeg et Brandon
SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUÉES				
2123	Agronome spécialisé Agronome possédant des compétences en finances, en recherche et en commercialisation.	Salaire de départ : 30 000 \$ Traitement moyen : 65 000 \$	Services aux agriculteurs, services financiers	Sud du Manitoba
2131	Ingénieur civil Services de distribution d'eau et services sanitaires, travaux publics.	Salaire de départ : 27 000 \$ Traitement moyen : 59 000 \$	Services professionnels et administration municipale	Winnipeg
2132	Ingénieur mécanique (ingénieur d'usine, ingénieur chargé de l'entretien) Expérience dans l'utilisation du logiciel AutoCAD et dans le domaine de l'usinage et de la conception de systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation.	Salaire de départ : 32 000 \$ Traitement moyen : 53 000 \$	Industries manufacturières	Tout le Manitoba
2141	Ingénieur d'industrie et de fabrication Aptitudes dans les domaines de la conception des systèmes et de l'organisation du travail, et du contrôle de la qualité.	Salaire de départ : 28 000 \$ Traitement moyen : 53 500 \$	Industries manufacturières	Winnipeg
2161	Actuaire	Salaire de départ : 32 000 \$ Traitement moyen : 64 000 \$	Finances et assurances	Winnipeg
2171	Analyste de systèmes informatiques Capacité de se concerter avec des clients et de fournir des solutions novatrices pour divers processus administratifs.	Salaire de départ : 32 000 \$ Traitement moyen : 59 000 \$	Technologie de l'information, assurances et industries manufacturières	Winnipeg
2173	Programmeur de logiciels Compétences en programmation dans les langages Visual Basic, C, Java et C++.	Salaire de départ : 25 000 \$ Traitement moyen : 51 400 \$	Technologie de l'information et services aux entreprises	Winnipeg

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
2211	Technologues et techniciens en chimie Expérience dans les domaines de la production et du contrôle de la qualité.	Salaire de départ : 25 000 \$ Traitement moyen : 42 200 \$	Produits médicaux	Winnipeg et le sud du Manitoba
2233	Technologue et technicien en génie industriel Demande accrue de personnes ayant de l'expérience dans le domaine du contrôle de la qualité.	Salaire de départ : 22 000 \$ Traitement moyen : 44 000 \$	Industries manufacturières	Winnipeg
2261	Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs Personnes ayant de l'expérience dans le domaine des techniques d'essais non destructifs.	Salaire de départ : 25 000 \$ Traitement moyen : 40 000 \$	Aérospatiale	Winnipeg
2263	Agent de santé et de sécurité au travail Expérience dans divers secteurs manufacturiers ou de recherche.	Salaire de départ : 36 000 \$ Traitement moyen : 44 300 \$	Produits médicaux, industries manufacturières	Winnipeg et le sud du Manitoba
2282	Agent de soutien aux utilisateurs Excellentes capacités dans les domaines de la communication et de la résolution de problèmes et un minimum de deux ans de formation scolaire.	Salaire de départ : 26 000 \$ Traitement moyen : 40 000 \$	Centres de contact avec la clientèle	Winnipeg, Brandon et Selkirk
SANTÉ				
3111/ 3112	Médecin et omnipraticien Médecins de famille, omnipraticiens et divers types de spécialistes.	Médecins de famille : Salaire de départ : 75 000 \$ Traitement moyen : 185 000 \$ Spécialistes : Salaire de départ : 185 700 \$ Traitement moyen : 425 800 \$ dépendant de la spécialité <i>Les médecins doivent payer des frais généraux à partir de ces montants bruts.</i>	Hôpitaux, cliniques privées et entreprises spécialisées dans la recherche sur les médicaments	Omnipraticiens (tout le Manitoba) Spécialistes (à Winnipeg, pour la plupart)

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
3121	Optométriste	Salaire de départ : 60 000 \$ Traitement moyen : 88 200 \$	Cliniques privées	Régions rurales du Manitoba
3131	Pharmacien	Salaire de départ : 68 300 \$ Traitement moyen : 85 900 \$	Hôpitaux et pharmacies	Régions rurales du Manitoba pour la plupart, mais à Winnipeg également
3152	Infirmier autorisé (IA et IA(champ d'exercice élargi)) Il y a une forte demande pour des infirmiers autorisés et pour des infirmiers au champ d'exercice élargi.	Sud du Manitoba Salaire de départ : 52 700 \$ Traitement moyen : 62 100 \$ Nord du Manitoba Salaire de départ : 55 300 \$ Traitement moyen : 65 200 \$ Infirmiers au champ d'exercice élargi Salaire de départ : 58 200 \$ Traitement moyen : 80 300 \$	Hôpitaux, foyers de soins infirmiers, recherche et fabrication de produits médicaux	Tout le Manitoba
3152	Infirmier psychiatrique autorisé	Sud du Manitoba Salaire de départ : 52 700 \$ Traitement moyen : 62 100 \$ Nord du Manitoba Salaire de départ : 55 300 \$ Traitement moyen : 65 200 \$	Hôpitaux, centres hospitaliers de longue durée	Tout le Manitoba
3211	Technologue médical	Salaire de départ : 40 300 \$ Traitement moyen : 52 900 \$	Hôpitaux, centres hospitaliers de longue durée	Tout le Manitoba
3214	Inhalothérapeute	Salaire de départ : 47 000 \$ Traitement moyen : 56 100 \$	Hôpitaux	Tout le Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
3215	Technologue en médecine nucléaire	Salaire de départ : 39 000 \$ Traitement moyen : 51 200 \$	Hôpitaux	Winnipeg et Brandon
3215	Technologue en radiologie	Salaire de départ : 39 000 \$ Traitement moyen : 51 200 \$	Hôpitaux, cliniques privées	Tout le Manitoba
3216	Technologue en échographie	Salaire de départ : 49 300 \$ Traitement moyen : 58 800 \$	Hôpitaux, cliniques privées	Winnipeg et Brandon
3233	Infirmier auxiliaire	Salaire de départ : 39 300 \$ Traitement moyen : 48 100 \$	Établissements de soins de longue durée	Régions rurales du Manitoba
3114	Vétérinaire Vétérinaires pour grands animaux.	Salaire de départ : 40 000 \$ Traitement moyen : 55 000 \$	Cliniques privées	Sud du Manitoba
SCIENCES SOCIALES, ÉDUCATION, SERVICES GOUVERNEMENTAUX ET RELIGION				
4121	Professeur d'université Professeurs qui enseignent des cours dans d'autres domaines à forte demande comme l'ingénierie, la technologie de l'information, la gestion, la médecine et les sciences naturelles.	Salaire de départ : 40 000 \$ Traitement moyen : 77 000 \$	Universités	Winnipeg et Brandon
4141	Enseignant au niveau intermédiaire et secondaire Enseignants de l'immersion française, de sciences de niveau secondaire, de mathématiques et d'anglais langue seconde.	Salaire de départ : 41 300 \$ Traitement moyen : 63 600 \$	Écoles secondaires	Tout le Manitoba (enseignants spécialisés) Nord du Manitoba (tous les enseignants)
4153	Conseiller familial/conseiller matrimonial	Salaire de départ : 22 000 \$ Traitement moyen : 35 300 \$	Secteur privé	Tout le Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
4214	Éducateur de la petite enfance et éducateur au niveau préscolaire Éducateurs des jeunes enfants agréés (niveaux II et III).	Salaire de départ : 19 000 \$ Traitement moyen : 25 500 \$	Prématernelles et garderies	Tout le Manitoba
4215	Éducateur en réadaptation (éducateur spécialisé)	Salaire de départ : 18 000 \$ Traitement moyen : 35 100 \$	Écoles élémentaires et secondaires	Winnipeg et le nord du Manitoba
ARTS, CULTURE, LOISIRS ET SPORTS				
5125	Traducteur Traducteur expérimenté pouvant traduire une variété de textes techniques et gouvernementaux.	Salaire de départ : 35 000 \$ Traitement moyen : 55 000 \$	Gouvernement, maisons d'éditions et entreprises de marketing	Winnipeg
VENTES ET SERVICES				
6242	Cuisinier Recrutement actif.	Salaire de départ : 14 000 \$ Traitement moyen : 18 100 \$ Compagnon : 20 000 \$	Restaurants et hôtels	Sud du Manitoba
6421	Vendeur (commerce de détail) Recrutement actif dans les magasins de vente de vêtements, de denrées alimentaires et de produits ménagers.	Salaire de départ : 16 600 \$ Traitement moyen : 31 000 \$	Tous les secteurs de la vente au détail de biens non durables	Tout le Manitoba
6453	Serveur Recrutement actif.	Salaire de départ : 14 600 \$ Traitement moyen : 19 000 \$ plus les pourboires	Restaurants et bars	Tout le Manitoba
6471	Aide familiale	Salaire de départ : 16 000 \$ Traitement moyen : 22 000 \$	Organismes de soins à domicile et de soins personnels	Tout le Manitoba
6661	Préposé à l'entretien ménager et au nettoyage Recrutement actif.	Salaire de départ : 14 000 \$ Traitement moyen : 20 000 \$	Hôtels et entreprises de nettoyage privées	Winnipeg et le sud du Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
7321	Mécanicien de véhicules automobiles Expérience dans l'utilisation d'équipement informatisé de diagnostic.	Salaire de départ : 16 100 \$ Traitement moyen : 35 000 \$	Entretien et réparation de voitures et de camions	Tout le Manitoba
7321	Mécanicien de camions et de véhicules de transport	Salaire de départ : 20 000 \$ Traitement moyen : 49 000 \$	Transport	Tout le Manitoba
7322	Réparateur de carrosseries	Salaire de départ : 15 500 \$ Traitement moyen : 35 000 \$	Entretien et réparation de voitures et de camions	Tout le Manitoba
7411	Chauffeur de camion gros porteur - zone longue Demande de conducteurs possédant un dossier de conduite vierge et un permis de classe 1.	Salaire de départ : 21 000 \$ Traitement moyen : 37 000 \$ (Le traitement peut varier si le taux par mille s'applique.)	Agriculture, fabrication et transport	Tout le Manitoba
7414	Chauffeur-livreur Recrutement actif.	Salaire de départ : 16 700 \$ Traitement moyen : 29 000 \$	Construction, fabrication, garages et restaurants	Winnipeg
7421	Conducteur d'équipement lourd	Salaire de départ : 20 800 \$ Traitement moyen : 35 600 \$	Construction	Nord du Manitoba
INDUSTRIE PRIMAIRE				
8253	Technicien en production de viande porcine	Salaire de départ : 16 000 \$ Traitement moyen : 32 000 \$	Agriculture	Sud du Manitoba
TRANSFORMATION, FABRICATION ET SERVICES PUBLICS				
9617	Mancœuvre dans la transformation des aliments et des boissons Connaissance des règlements portant sur la production de divers produits alimentaires et sur la préparation d'aliments sains.	Salaire de départ : 14 000 \$ Traitement moyen : 24 900 \$	Transformation des aliments	Brandon et le sud du Manitoba

REMARQUE : Dans la plupart des professions, la demande est plus grande pour les personnes qui ont reçu un certificat ou une licence de compagnon dans leurs métiers respectifs (p. ex., plombier, mécanicien d'automobiles, machiniste, électricien).

II. Compétences à forte demande au Manitoba

Les compétences qui suivent sont recherchées dans un large éventail de professions et certaines de ces compétences sont essentielles pour exercer des professions particulières. Dans certains cas, on répond à la demande en effectuant une mise à jour des compétences des employés déjà en poste; toutefois, on peut aussi exiger que les employés nouvellement embauchés possèdent ces compétences.

Compétences	Industrie, secteur ou type d'emploi où ces compétences sont à forte demande	Région du Manitoba où ces compétences sont à forte demande
<p>Aptitudes générales à la communication écrite et orale</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité d'écouter, de parler et d'écrire de manière à transmettre ou à recevoir de l'information clairement. 	Tous les secteurs	Tout le Manitoba
<p>Résolution de problèmes analytiques</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de reconnaître et de définir des problèmes, de concevoir et de mettre en œuvre des solutions et d'évaluer les résultats. 	Tous les secteurs	Tout le Manitoba
<p>Efficacité en groupe – Habiletés en communications interpersonnelles et capacité de travailler en équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de travailler avec les autres pour régler des problèmes, mettre en œuvre des pratiques novatrices et améliorer les processus. 	Tous les secteurs	Tout le Manitoba
<p>Gestion du temps</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité d'établir un calendrier de travail et de fixer les priorités pour soi-même et pour les autres ainsi que d'utiliser le temps efficacement. 	Tous les secteurs	Tout le Manitoba
<p>Aptitudes à la présentation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité d'organiser de l'information et de la communiquer au moyen d'exposés élaborés à partir de divers médias, y compris la rétroprojection et les présentations PowerPoint. 	Ingénieurs, services de soins de la santé, technologie de l'information, enseignants et professeurs, organismes à but non lucratif	Tout le Manitoba

Compétences	Industrie, secteur ou type d'emploi où ces compétences sont à forte demande	Région du Manitoba où ces compétences sont à forte demande
<p>Aptitudes à la supervision</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de confier et de coordonner des projets et de veiller à ce que le travail soit fait dans les délais et conformément aux exigences en matière de qualité. Ces compétences sont particulièrement importantes si la personne qui les possède a de l'expérience dans le domaine du travail qu'elle supervise. 	<p>Industries manufacturières, technologie de l'information, produits médicaux, hôpitaux, tourisme et métier de la construction.</p>	<p>Tout le Manitoba</p>
<p>Gestion d'une petite entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité d'exploiter une petite entreprise, exigeant des compétences dans les domaines de la gestion financière, de la supervision d'employés, de la tenue de livres, de la gestion de la production, des ventes et de la distribution. 	<p>Petites entreprises dans tous les secteurs</p>	<p>Tout le Manitoba</p>
<p>Compétences téléphoniques</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de vendre des produits et de répondre aux besoins des clients au téléphone en faisant preuve de dynamisme et de professionnalisme. 	<p>Centres de contact avec la clientèle, service à la clientèle et services de soutien dans le domaine de la technologie de l'information</p>	<p>Winnipeg et Brandon</p>
<p>Compétences générales en informatique</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité d'utiliser divers programmes et applications microinformatiques comme les chiffriers électroniques, les bases de données, les logiciels de traitement de texte et divers systèmes d'exploitation. Capacité d'entrée au clavier. 	<p>Il est de plus en plus important de posséder des compétences en informatique dans tous les secteurs.</p>	<p>Tout le Manitoba</p>
<p>Connaissances d'Internet</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité d'utiliser Internet à des fins de recherche et de communication. 	<p>Carrières fondées sur l'enseignement et la recherche, administration publique et centres de contact avec la clientèle. Demande accrue de compétences d'Internet dans les domaines de la vente et de l'achat.</p>	<p>Tout le Manitoba</p>

Compétences	Industrie, secteur ou type d'emploi où ces compétences sont à forte demande	Région du Manitoba où ces compétences sont à forte demande
<p>Compétence en gestion de projets reliés à la technologie de l'information</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de coordonner des projets, de diriger du personnel, de gérer des budgets et de respecter des échéanciers en plus de posséder une connaissance poussée de la technologie de l'information. Capacité d'effectuer des analyses de rentabilisation et d'en faire part aux gestionnaires et aux clients. 	<p>Domaine de la technologie de l'information, assurances et industries manufacturières</p>	<p>Principalement à Winnipeg mais dans les régions rurales du Manitoba également</p>
<p>Compétences en conception et fabrication assistées par ordinateur</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité d'utiliser des applications informatiques servant à la conception de produits et de développer des outils destinés à améliorer l'efficacité de la production. 	<p>Industries manufacturières et secteurs de la technologie de l'information</p>	<p>Winnipeg</p>
<p>Assurance de la qualité</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité d'utiliser des formules statistiques pour évaluer le rendement de la production, fixer des normes en matière d'extrants et élaborer des programmes d'inspection. Connaissance de normes internationales comme ISO 9000. Capacité d'utiliser des machines de mesure des coordonnées. 	<p>Industries manufacturières, essais par temps froid, agriculture, transformation des aliments, centres de contact avec la clientèle et secteur des soins de la santé</p>	<p>Tout le Manitoba</p>
<p>Fabrication rationnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Une bonne compréhension des techniques de « fabrication rationnelle » et la capacité de les mettre en œuvre dans divers milieux manufacturiers et de les enseigner au personnel de direction et de production. 	<p>Industries manufacturières</p>	<p>Sud du Manitoba</p>
<p>Gestion des stocks</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de déterminer les besoins actuels et à venir de matières premières et de produits manufacturés semi-finis et d'en contrôler la disponibilité au moyen de politiques efficaces en matière d'achats et de systèmes assurant la livraison du juste-à-temps. 	<p>Industries manufacturières, transport et entreposage, commerce de gros et de détail</p>	<p>Tout le Manitoba</p>

Compétences	Industrie, secteur ou type d'emploi où ces compétences sont à forte demande	Région du Manitoba où ces compétences sont à forte demande
<p>Marketing et expansion des exportations</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de déterminer les besoins des clients et d'établir des liens entre ces besoins et les produits et services. Capacité de trouver de nouveaux débouchés à l'exportation dans le contexte actuel de la mondialisation. 	Services aux entreprises, centres de contact avec la clientèle et industries manufacturières	Tout le Manitoba
<p>Service à la clientèle</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de travailler avec les clients pour répondre à leurs besoins en matière de services. 	Commerce de gros et de détail, centres de contact avec la clientèle, industries manufacturières et secteurs de la technologie de l'information	Tout le Manitoba
<p>Négociation et règlement des conflits</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de bien gérer les situations difficiles, de régler des différends entre clients ou collègues et de trouver une solution raisonnable qui convient à toutes les parties concernées. 	Postes de direction et carrières exigeant un contact avec le public	Tout le Manitoba
<p>Connaissance des règlements sur la sécurité des produits</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance des règlements gouvernementaux concernant la fabrication de divers produits alimentaires et pharmaceutiques et connaissance des pratiques de laboratoire sécuritaires. 	Aliments, boissons et produits de soins de santé, industries manufacturières	Tout le Manitoba
<p>Lecture et rédaction de documents techniques</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de lire des documents et des manuels techniques et de rédiger des instructions et des procédures pour divers processus et protocoles techniques. 	Industries de fabrication et de construction (lecture de bleus et de plans). Secteur de service à la clientèle (pour aider les clients avec de l'équipement ou des produits compliqués).	Tout le Manitoba
<p>Compétences en soudage industriel</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Il y a de plus en plus de demande pour des personnes avec de vastes connaissances des procédés de l'industrie manufacturière en métal avec des antécédents en soudage. 	Industries manufacturières en métal	Sud du Manitoba

Compétences	Industrie, secteur ou type d'emploi où ces compétences sont à forte demande	Région du Manitoba où ces compétences sont à forte demande
<p>Techniques d'enseignement en milieu de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité d'enseigner à d'autres personnes au moyen d'exposés ou de démonstrations et en faisant appel à des techniques d'enseignement valables pour adultes. 	Tous les secteurs	Tout le Manitoba
<p>Compétences en enseignement médical</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance de divers problèmes de santé, comme le diabète, et capacité d'enseigner au public comment reconnaître les premiers signes et de le renseigner sur les causes, les conséquences et les traitements des maladies. 	Domaines de l'enseignement et des services de soins de santé offerts dans les cliniques de santé publiques	Nord et régions rurales du Manitoba
<p>Évaluation environnementale</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité de mener des évaluations environnementales dans un certain nombre de domaines de compétence interreliés, y compris l'interprétation des données, l'évaluation du risque et la gestion des déchets dangereux. 	Industries manufacturières, minières et hydroélectriques, carrières dans l'administration publique	Tout le Manitoba

III. Collectivités autochtones

Voici une liste des compétences et des professions particulièrement en demande dans les collectivités et réserves autochtones.

COMPÉTENCES EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES

- Gestion de commerce de détail (petites entreprises)
- Aptitudes à la comptabilité
- Aptitudes pour le développement communautaire et économique (y compris une sensibilisation aux différences culturelles)
- Gestion de projets
- Gestion de bandes indiennes - administrateur (ayant des compétences dans les domaines de la négociation et de la résolution de conflits)
- Gestion immobilière (résidentielle)
- Entretien d'infrastructure
- Arpenteurs (revendications territoriales et aménagement de terrain)
- Esprit d'initiative
- Compétences dans le domaine de la technologie de l'information et de la communication (TIC)

MÉTIERS CERTIFIÉS (EXIGEANT DE L'EXPÉRIENCE)

- Plombier
- Électricien
- Charpentier-menuisier
- Tôlier
- Mécanicien de machinerie lourde
- Mécanicien d'automobiles
- Réparateur de petits moteurs (moteurs hors-bord, tronçonneuses, motoneiges)
- Conducteur de matériel lourd
- Spécialiste en évaluation et reconnaissance des acquis
- Compétences en décontamination des moisissures

COMPÉTENCES EN SANTÉ, MÉDECINE ET EN ÉDUCATION

- Omnipraticiens et guérisseurs traditionnels (une personne détenant un diplôme en médecine ou un stagiaire auprès d'un aîné ou d'un guérisseur traditionnel)
- Médecins spécialistes, optométristes et chiropraticiens
- Infirmiers
- Infirmiers de la santé publique et aides en soins de santé
- Éducateurs du domaine de la santé (surtout ceux possédant une connaissance approfondie du diabète)
- Enseignants (surtout en mathématiques et en sciences au niveau secondaire, enseignants de langues autochtones, orthopédagogues)
- Aides-enseignants et personnel d'aide à l'éducation
- Conseillers auprès des aînés
- Éducateurs de la petite enfance, directeurs de garderie
- Travailleurs sociaux (conseillers en matière de violence familiale)
- Conseillers en matière d'alcoolisme, de toxicomanie et de dépendance au jeu
- Professeurs d'éducation des adultes

AUTONOMIE GOUVERNEMENTALE

À mesure que les collectivités des Premières nations s'acheminent vers l'autonomie gouvernementale, la demande de compétences et de connaissances dans ce domaine continue de s'accroître. Voici la liste des compétences et des professions qui sont actuellement recherchées ou qui le seront dans un proche avenir.

- Formation en sciences politiques et formation au leadership (baccalauréats, certificats)
- Spécialistes en matière de traités et de revendication territoriale
- Avocats
- Aides juridiques (Baccalauréat spécialisé en droit)
- Administrateurs scolaires
- Gestionnaires de projets et rédacteurs de propositions (recherche de financement et gestion de fonds)

Annexe

Système de codification de la Classification nationale des professions (CNP)

L'une des caractéristiques de la CNP est son système de codes. Les deux premiers chiffres de chaque code sont une indication de la catégorie du genre et du niveau de compétences.

- Dans chacune des professions *n'ayant pas trait à la gestion*, le premier chiffre de chaque code correspond à l'une des neuf catégories du genre de compétences. De même, dans chacune des professions *n'ayant pas trait à la gestion*, le deuxième chiffre de chaque code correspond à l'une des quatre catégories du niveau de compétences.
- Dans les professions de *gestion*, le premier chiffre est « 0 » et le deuxième chiffre représente les catégories du genre de compétences, allant de 1 à 9, tel que mentionné ci-dessus.

Lorsque le premier chiffre est...	... la catégorie du genre de compétences est :
1	Affaires, finance et administration
2	Sciences naturelles et appliquées et professions connexes
3	Santé
4	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5	Arts, culture, sports et loisirs
6	Vente et services
7	Métiers, transport, machinerie et professions connexes
8	Secteur primaire
9	Transformation, fabrication et services publics
0	Gestion. Le deuxième chiffre représente les catégories du genre de compétences, allant de 1 à 9, tel que mentionné ci-dessus.
Lorsque le premier chiffre n'est pas « 0 » et que le deuxième chiffre est...	... la catégorie du niveau de compétences est :
1	Niveau de compétences A (postes professionnels)
2 ou 3	Niveau de compétences B (postes techniques, paraprofessionnels et spécialisés)
4 ou 5	Niveau de compétences C (postes intermédiaires)
6	Niveau de compétences D (postes élémentaires et de manœuvres)

Niveaux de compétences prévus dans la CNP

Niveau de compétences	Études et formation	Autres critères
Niveau de compétences A	Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études supérieures)	
Niveau de compétences B	<p>De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un CÉGEP ou un institut de technologie</p> <p>De deux à quatre ans d'apprentissage</p> <p>De trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail spécifique</p>	<p>Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision.</p> <p>Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité (p. ex., les pompiers, les agents de police et les infirmiers auxiliaires autorisés).</p>
Niveau de compétences C	<p>D'une à quatre années d'études secondaires</p> <p>Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail spécifique</p>	
Niveau de compétences D	D'une à deux années d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi	

On peut obtenir de plus amples renseignements sur le système de CNP en consultant le document « Classification nationale des professions - Descriptions des professions », Ressources humaines et Développement des compétences, numéro de catalogue : MP53-25-2001F.
<http://www23.hrdc-drhc.gc.ca/>