

10

PROFESSIONS LES PLUS EN DEMANDE

- Policier
- Huissier
- Répartiteur
- Enquêteur en médecine légale
- Enquêteur d'assurance
- Enquêteur privé
- Agent de prévention des pertes de commerce de détail
- Consultant en sécurité
- Shérif
- Conseiller en services aux victimes

EN APPLICATION DE LA LOI

Prévention du crime et protection du public

Policier (CNP 6261)



Les policiers assurent la protection de la population et veillent à la détection et à la prévention du crime, et accomplissent des tâches pour le maintien de la loi et de l'ordre. Ils travaillent pour des administrations municipales et le gouvernement fédéral, pour certains gouvernements provinciaux et régionaux et dans les Forces armées.

D'autres secteurs où d'anciens policiers peuvent mettre leurs connaissances à contribution sont les secteurs qui emploient les travailleurs qui mènent des enquêtes privées, appliquent des mesures de sécurité afin de protéger la propriété contre le vol ou le feu, et offrent d'autres services de protection. Ils travaillent dans des agences de sécurité et d'investigation, des hôtels, des établissements de vente au détail, des entreprises et des industries. Ils peuvent être des travailleurs autonomes.

TÂCHES :

- patrouiller dans les secteurs désignés pour maintenir l'ordre et la sécurité

publique, et pour faire respecter les lois;

- enquêter sur les délits criminels et les accidents, obtenir des preuves, interroger les témoins, compiler des notes et des rapports et témoigner devant les tribunaux;
- arrêter les suspects de délits criminels;
- secourir les victimes d'accidents, de délits criminels et de catastrophes naturelles;
- participer à l'élaboration des programmes de prévention du crime, d'information publique et de sécurité.

COMPÉTENCES :

- excellent niveau de condition physique, d'agilité, de force et de vision;
- aptitude à garder son calme dans des situations pénibles;
- avoir un jugement sûr et une éthique du travail solide;
- avoir un diplôme du secondaire;
- un programme de formation policière de trois à six mois est offert. ●

S'assurer que le crime ne paie pas

LES PERSONNES QUI FONT CARRIÈRE DANS LE DOMAINE DE L'APPLICATION DE LA LOI DOIVENT ÊTRE TRÈS DÉVOUÉES ET CAPABLES D'AFFRONTER DES SITUATIONS DIFFICILES SUR UNE BASE QUOTIDIENNE. Par exemple, pour simplement pouvoir poser sa candidature au Service de police de Winnipeg, il faut être âgé d'au moins 18 ans, avoir terminé ses études secondaires, posséder un permis de conduire valide de classe 5, être citoyen canadien ou résident permanent, n'avoir aucun antécédent criminel et réussir un test d'aptitudes physiques.

Selon Barb Cameron, adjointe administrative au service de police Dakota Ojibway, tous les corps de police ont des exigences minimales – examens physiques, vérification d'antécédents criminels et formation – que tout candidat doit satisfaire avant de devenir membre de leur corps. « Vous ne présentez pas une demande d'emploi un jour et, le lendemain, on vous remet votre insigne et un pistolet : ce n'est jamais aussi simple, » observe M^{me} Cameron. Le Service de police de Winnipeg indique qu'il est possible d'acquérir de nombreuses compétences transférables dans des carrières apparentées, y compris : enquêteur d'assurance, enquêteur privé et analyste en prévention des sinistres et de la sécurité.

« Il existe un bon nombre d'emplois qui appuient les services de police tels que les opérateurs du service 911, les commis de bureau, les adjoints administratifs, » dit Cameron. « Il y a également beaucoup d'emplois connexes aux cours de justice tels que les agents de services correctionnels, les agents de libération conditionnelle et les shérifs et les procureurs de la Couronne qui travaillent à différents titres dans le système d'application de la loi, » renchérit Cameron.

Bien que nous espérons tous ne jamais en être victimes, la réalité est que, tôt ou tard, le crime touchera certains d'entre nous. Pour cette raison, nous avons besoin d'hommes et de femmes honorables dont le travail est de veiller à notre protection à tous. ●

POUR EN SAVOIR PLUS, VISITEZ LES SITES WEB SUIVANTS :

SERVICE DE POLICE DE WINNIPEG • WWW.WINNIPEG.CA/FRANCAIS/

SERVICE DE POLICE DE BRANDON • WWW.BRANDON.CA

RECRUTEMENT DE LA GENDARMERIE ROYALE DU CANADA

WWW.RCMP-GRC.GC.CA

SERVICE DE POLICE DAKOTA OJIBWAY • WWW.DOPS.ORG



PROFIL : Kristen Tompsett Agente de police

En grandissant, ce n'est pas grâce aux téléseries policières tape-à-l'œil présentées à la télévision que Kristen Tompsett a développé un intérêt pour la carrière d'agente de police, mais grâce au meilleur ami de son père, qui était agent de police à Brandon. « J'ai voulu être agente de police depuis l'âge de six ans, » raconte Kristen.

Le cheminement de carrière de Kristen jusqu'à son emploi avec le service de police Dakota Ojibway Police (DOPS) ne s'est pas fait sans détour. Une fois son diplôme d'études secondaires obtenu,

elle a participé à un stage en milieu de travail, en étant inscrite au programme d'études autochtones de l'Assiniboine Community College. Un jour, un ami lui a organisé un entretien pour qu'elle devienne bénévole avec le DOPS, et depuis ce temps, tout ne va que de mieux en mieux pour elle.

Elle a travaillé avec le DOPS pendant de nombreuses années en tant que réceptionniste puis, depuis septembre 2005, elle a entrepris une formation policière avec la GRC. « Cette expérience a été très bonne, mais intense, se rappelle-t-elle.



J'ai pu me rendre compte de mes forces et de mes faiblesses, et j'ai pu voir de l'intérieur en quoi consiste le travail d'un agent de police. »

Kristen est en poste au détachement de Roseau River depuis septembre 2007. Elle espère, avoir l'occasion, dans l'avenir, de travailler davantage avec les jeunes afin de pouvoir les aider à atteindre leurs objectifs. ●