



BULLETIN
D'INFORMATION
ÉLECTRONIQUE
MENSUEL

d'Apprentissage
et de garde de la
petite enfance

MAI 2023

[Mise à jour concernant la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance](#)

[Avancement des priorités en matière de services de garde d'enfants](#)

[Pleins feux sur la réussite](#)

[Annonces et rappels](#)

Mise à jour concernant la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance

Mise à jour concernant le personnel

Nous profitons de l'occasion pour souhaiter la bienvenue aux nouveaux employés de la division qui viennent appuyer les priorités du Manitoba en matière d'apprentissage et de garde de la petite enfance, mais aussi pour dire au revoir à ceux qui poursuivent leur carrière ailleurs.

- Le 1^{er} mai, **Jenessa Balala** a rejoint l'équipe de la délivrance des permis et de la conformité à titre de coordonnatrice des services de garderie. Jenessa a commencé sa carrière dans le secteur de la garde des enfants en 2012. Tout au long de son expérience de plus de 10 ans dans le secteur, elle a travaillé avec des enfants de tous âges, des nouveau-nés aux enfants d'âge scolaire. Pendant sept de ces 10 ans, Jenessa a servi la communauté à titre de directrice par intérim et directrice. En 2016, elle a obtenu un baccalauréat ès arts (études développementales) de l'Université de Winnipeg et un diplôme en éducation de la petite enfance du Collège Red River. Jenessa est mère de deux enfants.
- Le 29 mai, **Paige Mason** a rejoint la Section de la politique stratégique et des relations intergouvernementales à titre d'analyste de politiques et de programmes. L'expérience de Paige en recherche et en politiques publiques comprend des travaux en tant qu'assistante pour un conseiller municipal et chercheuse auprès de l'organisme à but non lucratif Sara Riel. Paige possède un baccalauréat ès arts en sciences politiques.
- Pour soutenir la division et les occasions d'apprentissage des jeunes, nous accueillons les étudiants universitaires suivants ayant rejoint notre équipe en mai dans le cadre des Services STEP, programme de placement en milieu de travail gouvernemental. **Haifa Grefalda** travaillera en étroite collaboration avec la Section de l'amélioration continue et de l'engagement et **Milina Dueck** travaillera en étroite collaboration avec la Direction du développement des immobilisations et des espaces.
- Ce mois-ci, nous disons au revoir à **Lauren Bresch**, analyste de politiques, qui prend de nouvelles fonctions comme chercheuse auprès de la Régie des alcools, des jeux et du cannabis. Le dernier jour de Lauren dans notre Ministère était le vendredi 19 mai 2023. Même si le départ de Lauren nous attriste, nous sommes également incroyablement fiers qu'elle ait décroché cette fascinante nouvelle occasion. Nous savons qu'elle excellera dans ses nouvelles fonctions et aura une incidence significative dans ce secteur.

Avancement des priorités en matière de services de garde d'enfants

En novembre 2022, le Manitoba et le Canada ont annoncé la création de neuf nouvelles garderies au Manitoba, construites dans le cadre du Projet d'établissement de centres de garde préfabriqués, afin d'accroître le nombre d'espaces pour nouveau-nés et enfants d'âge préscolaire dans des délais accélérés et dans des régions ayant des besoins démontrés en services de garderie. Les communautés sélectionnées pour la première phase incluaient Portage la Prairie, Headingley, Stonewall, la Première Nation Peguis et d'autres; la deuxième phase annoncée plus tôt cette année ajoute 14 centres de garde préfabriqués supplémentaires dans des communautés comprenant la municipalité rurale de Taché, Morris, Dauphin, la Nation crie de Norway House et d'autres.

Pour vous faire une idée de la rapidité de la construction des structures des centres préfabriqués, regardez cette vidéo accélérée de la construction d'un centre de garde de la première phase à Île-des-Chênes, qui condense en deux minutes l'installation des murs extérieurs et du toit s'étant déroulée sur deux jours!

<https://pretiumprojects.egnyte.com/dl/vAOOdH1PH7>

Le Ministère s'attend à ce que la construction de huit nouveaux centres de garde préfabriqués, représentant 592 nouvelles places, soit terminée d'ici septembre 2023. Tous ont engagé des responsables de garderie et travaillent avec les coordonnateurs des services de garde de la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance pour mettre en place les permis d'ici la fin de la construction.

Pour obtenir de plus amples détails, veuillez consulter la page suivante : www.manitoba.ca/education/childcare/resources/rtm.fr.html

Grille salariale 2023–2024 du secteur de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance

En avril 2023, les gouvernements du Canada et du Manitoba ont annoncé un nouvel investissement dans le secteur de la garde à l'enfance afin d'accroître encore les salaires de départ, en plus de l'investissement initial de 2022. Début mai, le Ministère a publié la grille salariale 2023–2024, entrant en vigueur le 1^{er} juillet, qui attribue 56,1 millions de dollars pour augmenter les salaires du secteur de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance.

Une main-d'œuvre bien rémunérée est essentielle pour offrir des services d'apprentissage et de garde de la petite enfance de qualité. L'introduction de cibles de salaire fournit aux établissements de services de garde d'enfants un cadre de rémunération équitable qu'ils peuvent intégrer à l'échelle des salaires de leur établissement, contribuant ainsi à la fidélisation du personnel et au recrutement de nouveaux employés souhaitant faire carrière dans l'éducation de la petite enfance.

Les établissements recevront un supplément de grille salariale, à titre de financement supplémentaire inclus dans la subvention de fonctionnement visant à soutenir une hausse des salaires de départ à compter du 1^{er} juillet 2023 et pour aider les établissements à fournir aux employés le salaire de départ ou plus, selon la grille salariale pour chaque poste et classification. Le calcul du supplément repose sur une augmentation du revenu total par établissement selon le modèle de financement unitaire.

Au cours des dernières semaines, le Ministère a collaboré avec les établissements de services de garde et leurs conseils, afin de fournir de plus amples renseignements sur la grille salariale 2023–2024 et des augmentations de leur subvention de fonctionnement qui sera offerte à partir du 1^{er} juillet 2023 pour soutenir l'augmentation des salaires. Des travaux sont également en cours concernant une demande de propositions pour qu'un expert-conseil élabore un cadre exhaustif visant à accroître les salaires du secteur de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance au-delà de la grille salariale actuelle. Ces travaux comprendront des consultations auprès d'intervenants pour comprendre la meilleure façon de mettre en œuvre des soutiens salariaux continus tenant compte des considérations uniques des établissements.

Pour de plus amples détails, consultez le site news.gov.mb.ca/news/index.fr.html ou la grille salariale 2023–2024 à : manitoba.ca/education/childcare/students_workforce/wage_grid.html (en anglais seulement).

Pleins feux sur la réussite

Seven Oaks, refuge pour des enfants ukrainiens

Depuis ces débuts, la garderie Seven Oaks Sadok a accueilli de nombreuses générations d'enfants ukrainiens. Fondé dans les années 1970, ce centre est basé dans l'école R. F. Morrison depuis 2003. Toutefois, à l'hiver 2022, tout a changé.

Le 24 février 2022, la Russie a annoncé une « opération militaire spéciale » en Ukraine. Selon le rapport de l'Organisation des Nations unies, plus d'un million d'Ukrainiens ont fui le pays au cours de la première semaine. En avril, les premiers réfugiés ont commencé à arriver au Manitoba; en grande partie des femmes et des enfants.

« Nous avons commencé à recevoir des appels tous les jours, » a commenté Cynthia Minsky-Vincent, directrice de Seven Oaks Sadok. « Il s'agissait de parents réfugiés recherchant une garderie à temps plein, afin de pouvoir chercher du travail. Nous n'avions alors que cinq places. En septembre 2022, nous avons accepté d'autres enfants. »

Aujourd'hui, environ 50 des 67 enfants inscrits ont émigré d'Ukraine au cours des 12 derniers mois.

« Ils ont été déracinés, ajoute Mme Minsky-Vincent; leurs amis et leur famille leur manquent. Certains ont vu et entendu la guerre. C'est plutôt triste. L'une des familles que j'ai rencontrées venait d'acheter un appartement dans l'une des villes désormais assiégées, qui a été totalement détruit. Ils recommencent tout au Canada. »

Tant les parents que les enfants forment de nouvelles amitiés et tous se rapprochent pour en savoir plus sur la communauté. Du fait du profond héritage culturel ukrainien de Winnipeg, bon nombre des familles sont surprises du caractère familial de la ville et de la région. Grâce au programme d'immersion ukrainienne de R. F. Morrison, une grande partie des membres du personnel parlent eux-mêmes ukrainien; ce qui signifie que les différentes linguistiques constituent moins un obstacle.

« Les parents disent, "Nous ne pouvons pas croire que vous parlez ukrainien; que vous respectez les coutumes et allez à l'église, comme nous. Nous ne savions pas cela." Les enfants parlent principalement ukrainien, avec un mélange de russe (ce qui est courant dans la partie orientale du pays) et un peu d'anglais. Ils mélangent toutes ces langues, mais il importe peu quelles langues les enfants parlent; ils se comprennent tous. »

Découvrez-en plus sur la garderie Seven Oaks Sadok [ici](#).



À l'écoute des éducateurs des jeunes enfants du Manitoba : Marie (EJE II, région de Parkland)

« Qu'est-ce qui me maintient motivée comme éducatrice de jeunes enfants? Les enfants... Nos interactions diffèrent d'une journée à l'autre. Qu'ils expriment de l'enthousiasme pour une activité qu'ils sont en train de faire, qu'ils soient tristes d'avoir dû abandonner un jouet, ou qu'ils souhaitent discuter avec moi, ces types d'interaction montrent qu'ils sont à l'aise avec moi.

Ce qui me motive aussi c'est de savoir que j'ai un groupe solide de collègues. Nous rions ensemble; nous pouvons être sérieux ensemble; nous nous soutenons simplement globalement. C'est comme une famille. C'est agréable de pouvoir aller au travail tout en sachant que quoi que la vie nous réserve, ces personnes sont à mes côtés. »

La réunion de printemps de la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance apporte inspiration, compréhension et perspectives

Les 2 et 3 mai, le personnel du Programme d'apprentissage et de garde de la petite enfance de l'ensemble du Manitoba s'est rassemblé pour deux jours de réflexion, d'apprentissage et de collaboration à l'occasion de la réunion provinciale du printemps 2023 de la division, sur le thème Regard en arrière, aller de l'avant. Le ministre de l'Éducation et de l'Apprentissage de la petite enfance, Wayne Ewasko, et la sous-ministre Dana Rudy ont salué les participants, partagé des idées et se sont joints aux discussions, qui ont compris des perspectives sur notre organisation, l'avenir de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance, la conception des politiques, les pratiques de pleine conscience et le nouveau cadre de politique sur l'éducation autochtone *Mamàhtawisiwin*.

Les participants ont été très reconnaissants des paroles sages et des bénédictions de Grand-mère Myra Laramée, Ph. D. en Éducation de l'Université du Manitoba et partisane de longue date de l'application du savoir autochtone aux pratiques d'enseignement. Le personnel de la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance a également pris part à l'activité des couvertures Kairos, qui a fourni une expérience fascinante et profondément émouvante permettant d'en apprendre davantage sur l'histoire autochtone du Canada.

La Division aimerait remercier toutes les personnes ayant fait une présentation ainsi que le Programme d'allocations pour la garde d'enfants et le personnel du ministère de l'Apprentissage et de la garde de la petite enfance qui s'est joint à nous.



Dans le sens des aiguilles d'une montre, à partir du coin inférieur gauche : Ann Gable, intervenante en développement de l'enfant, Programme de soutien à l'inclusion; Maxine Lam, analyste de la politique; Mario Gordon, directeur, Politique et planification; Theresa Courchaine, coordonnatrice de la garde d'enfant; Isabelle Raharijaona, coordonnatrice bilingue de la garde d'enfant; Robyn Frost, coordonnatrice de la garde d'enfant; Melissa Shapiro, analyste de la politique; Larissa Zacharuk, analyste de la politique, lors de la réunion de printemps 2023 du Programme d'apprentissage et de garde de la petite enfance.



Ministre de l'Éducation et de l'Apprentissage de la petite enfance, Wayne Ewasko (à gauche), avec Peter Mubiayi, analyste financier bilingue du Programme d'apprentissage et de garde de la petite enfance, au cours d'une présentation d'appréciation du personnel.



Ministre de l'Éducation et de l'Apprentissage de la petite enfance, Wayne Ewasko (à gauche), et sous-ministre adjointe Sarah Whiteford (à droite) posant avec Tracey Lewis, analyste principale de programme et de politique en apprentissage et garde de la petite enfance (au centre), au cours d'une présentation d'appréciation du personnel.



En haut, de gauche à droite : Carla Kernsted, analyste principale de la politique; Abi Awofisan, adjointe administrative; Jane DelosReyes, analyste financière; Joanna Flores, analyste principale de la politique, et Ola Kuewumi, assistante.

En bas, de gauche à droite : Elaine Olais, analyste financière; Eden Tomczyk, coordonnatrice de la garde d'enfant, et Jennifer Faulder, directrice générale, Assurance de la qualité et soutien au programme. Eden tient l'affiche de l'équipe PIVOT ayant remporté les défis de la conception des politiques de l'après-midi.



Membres du personnel de coordination de la garde d'enfants, Terry Smith (à gauche) et Terri Tretjak (à droite)



Dans le sens des aiguilles d'une montre, à partir de la gauche : Helen Robinson-Settee, directrice, Direction générale de l'inclusion des Autochtones, Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance; Dina Ducharme, coordonnatrice de la garde d'enfant; Grand-mère Myra Laramee, Ph. D. en Éducation de l'Université du Manitoba et militante autochtone.

Annonces et rappels

Calendrier mensuel des rapports des établissements — Programme d'allocations pour la garde d'enfants

Rappel à tous les établissements de garde d'enfants de soumettre leurs [Rapports de fréquentation](#) et/ou les écarts sur le Résumé des paiements de l'établissement dans les 30 jours.

En cas de retard anticipé d'un rapport, veuillez communiquer avec votre conseiller en allocations dès que possible.

Si vous avez des questions à propos de la façon de remplir et de soumettre votre Rapport de fréquentation par l'intermédiaire des Services de garde d'enfants en ligne, veuillez envoyer un courriel à cdcsubsidy@gov.mb.ca ou appeler le service téléphonique d'information du Programme d'allocations pour la garde d'enfants au 204 945-8195 à Winnipeg ou au 1 877 587-6224 (sans frais).

Vos idées sont importantes pour nous!

Aimeriez-vous partager des photos de votre établissement dans le cadre de la Semaine des éducatrices et éducateurs des jeunes enfants? Vous avez de grandes idées d'amélioration de la qualité? Vous aimeriez partager pourquoi vous aimez être éducatrice ou éducateur de jeunes enfants? Communiquez avec nous à l'adresse CDInfo@gov.mb.ca en prenant soin d'écrire « Bulletin de la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance » dans l'objet de votre message; vous pourriez figurer dans notre prochain numéro!

Pour toute question d'ordre général concernant la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance :

Site Web : www.manitoba.ca/education/childcare/index.fr.html

Courriel : cdcinfo@gov.mb.ca

Téléphone : 204 945-0776

Si vous souhaitez retirer votre adresse électronique de la liste de distribution du bulletin d'information électronique mensuel d'Apprentissage et garde de la petite enfance, veuillez envoyer un courriel à : melcc-ed@gov.mb.ca.