

COUP D'ŒIL SUR LES PERSPECTIVES

MANITOBA Perspectives du marché du travail 2025-2029

Les Perspectives ont pour but d'améliorer la compréhension du marché du travail de la province et de fournir à la population manitobaine et au gouvernement un outil leur permettant de prendre des décisions éclairées en matière de carrière, de formation et d'éducation. Les tendances attendues du marché du travail manitobain sont établies en s'appuyant sur des modèles prévisionnels par profession de l'offre et de la demande de main-d'œuvre.

Postes à pourvoir

138 400

Nouveaux postes

58 700

Demande de remplacement

79 700

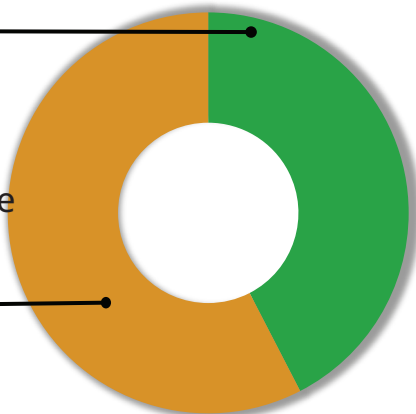
Sources des postes à pourvoir

42 %

Nouveaux postes attribuables à la croissance économique

58 %

Postes à pourvoir en remplacement de départs à la retraite



Les cinq principaux groupes sectoriels

par pourcentage des postes à pourvoir

17 %

Soins de santé et assistance sociale

Postes à pourvoir : 23 800

13 %

Commerce de gros et de détail

Postes à pourvoir : 17 600

10 %

Services d'enseignement

Postes à pourvoir : 13 800

8 %

Transport et entreposage

Postes à pourvoir : 10 700

8 %

Administrations publiques

Postes à pourvoir : 10 500

Exigences scolaires

14 %

Niveau de compétence – FEER 5

Brève démonstration du travail et aucune exigence en matière de formation scolaire

17 %

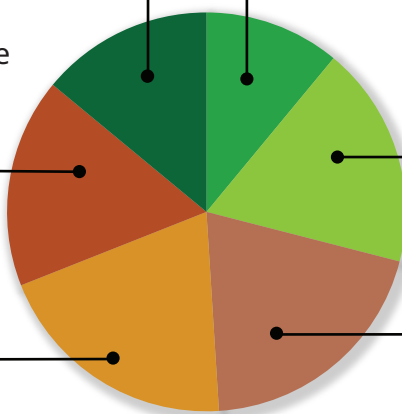
Niveau de compétence – FEER 4

Études secondaires ou formation en cours d'emploi

20 %

Niveau de compétence – FEER 3

Diplôme collégial (moins de 2 ans) ou formation d'apprenti (moins de 2 ans)



11 %

Niveau de compétence – FEER 0

Gestion, exige normalement un diplôme universitaire

18 %

Niveau de compétence – FEER 1

Diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat)

20 %

Niveau de compétence – FEER 2

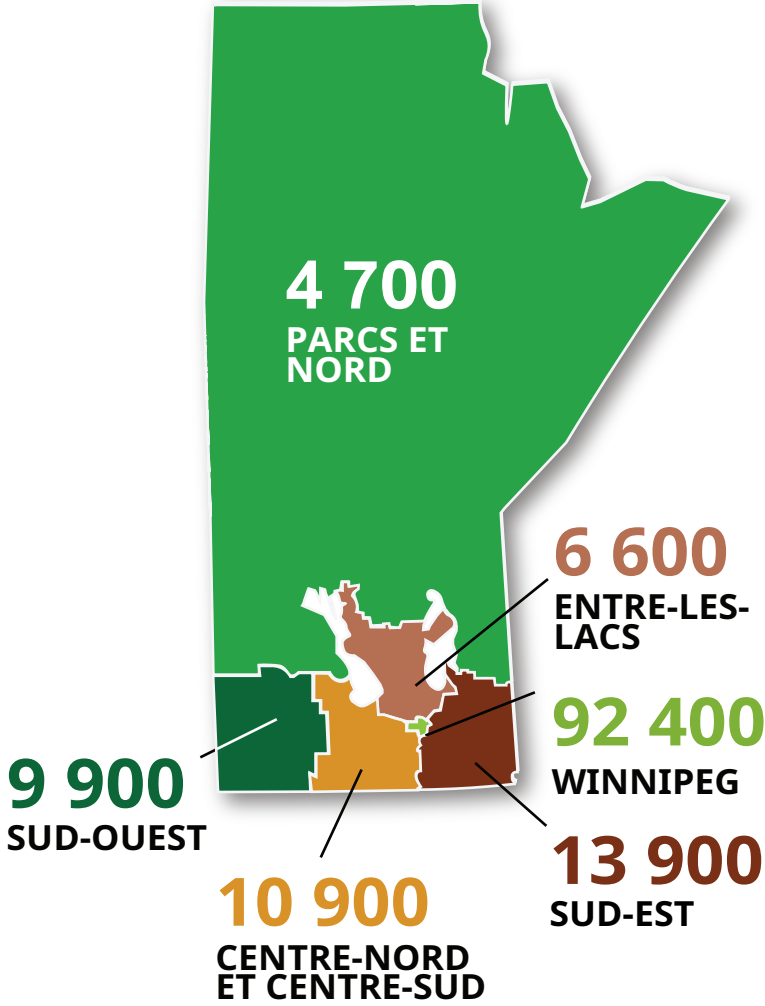
Diplôme collégial (2 à 3 ans) ou formation d'apprenti (2 à 5 ans)

Au cours des cinq prochaines années, 69 % des postes à pourvoir exigeront des études postsecondaires ou de l'expérience en gestion.

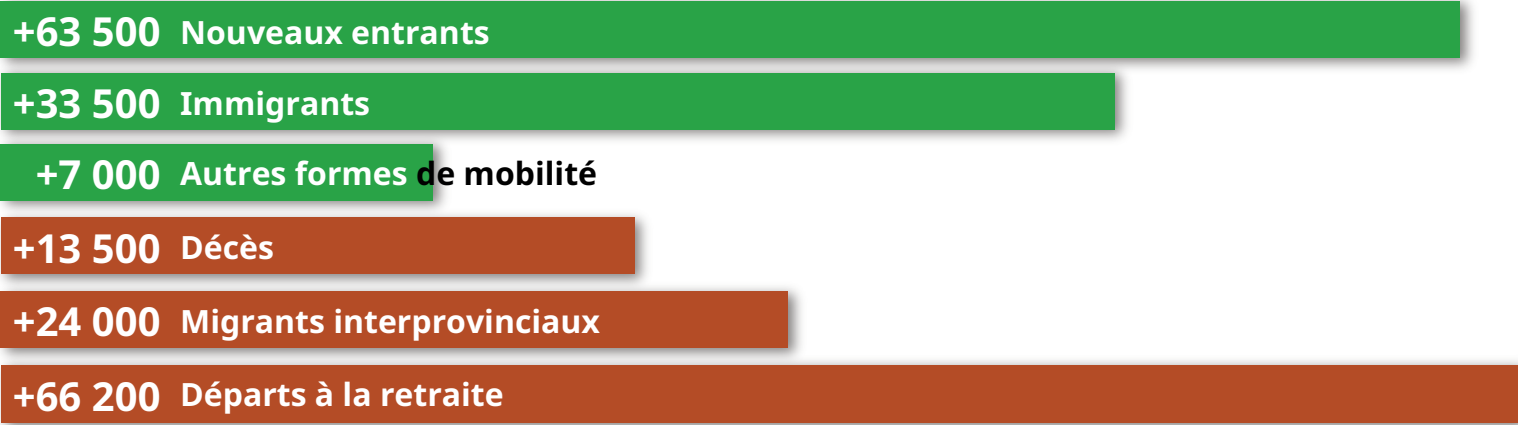
Les 10 principales professions par nombre total de postes à pourvoir

Conducteurs/conductrices de camions de transport	4 700
Vendeurs/vendeuses et décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	4 500
Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	4 000
Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	3 000
Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	3 000
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	2 900
Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	2 400
Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	2 300
Adjointes administratifs/adjointes administratives	2 200
Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	2 200

Postes à pourvoir par région



Sources de l'évolution de la main-d'œuvre



Les 10 compétences les plus recherchées par les employeurs

- Écoute active** — Capacité d'accorder toute son attention aux autres pour comprendre ce qu'elles et ils disent
- Expression orale** — Capacité de transmettre de l'information efficacement
- Pensée critique** — Capacité d'utiliser la logique et le raisonnement pour évaluer des solutions ou résoudre des problèmes
- Compréhension de lecture** — Capacité de comprendre le contenu écrit dans des documents liés au travail
- Suivi** — Capacité d'évaluer son propre rendement et celui des autres
- Perception sociale** — Capacité de prendre conscience des réactions des autres et des raisons de leur comportement
- Jugement et prise de décision** — Capacité d'examiner les coûts et les avantages relatifs d'actions potentielles afin de choisir la plus appropriée
- Coordination** — Capacité d'ajuster ses actions par rapport à celles des autres
- Rédaction** — Capacité de communiquer efficacement par écrit selon les besoins de l'auditoire
- Résolution de problèmes complexes** — Capacité de reconnaître les problèmes complexes, de formuler des options et de mettre en œuvre des solutions